

*Управление образования ГРМО РК*

**Методические рекомендации для заместителя директора по ВР,  
педагогов ОО Городовиковского района**

*Как создать волонтерский отряд*

**г. Городовиковск, 202 г.**

**Волонтерство, волонтерская деятельность** - это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, фандрайзинг, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчёта на денежное вознаграждение. Добровольцы, с точки зрения закона Российской Федерации — физические лица, осуществляющие добровольческую деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности).

Как любой вид общественной деятельности, волонтерское, добровольческое движение имеет нормативное обеспечение. Цель нормативного обеспечения – создание условий для развития волонтерского, добровольческого движения, определение зон ответственности коммерческого и некоммерческого секторов.

На **МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ** существует ряд нормативных и рекомендательных документов, которые способствуют активизации волонтерской, добровольческой деятельности.

- **Всеобщая декларация прав человека**, принятая ООН в 1948 году закрепляет право человека на ответственность человека перед обществом.
- 14 сентября 1990 г. в Париже на XI Всемирной Конференции Международной Ассоциации добровольческих усилий была принята **Всеобщая декларация волонтеров**, в которой обозначены смысл и цели, основные принципы движения. **«Мы призываем государства, международные организации, предприятия, средства массовой информации быть нашими партнерами в создании международной атмосферы, благоприятной для эффективного, открытого для всего волонтерства — движения, воплощающего солидарность между людьми и народами.**
- В 2001 году провозглашена **Всеобщая декларация добровольчества**. Наиболее важным в содержании данной декларации является то, что «Все люди в мире должны иметь право добровольно посвящать свое время, талант, энергию другим людям или своим сообществам посредством индивидуальных или коллективных действий, не ожидая финансового вознаграждения». Также данный документ определяет роль правительств государств, средств массовой информации, бизнес и общественных структур в развитии волонтерского, добровольческого движения. Также именно данный документ установил знак добровольческой деятельности.

## **РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

- 1995 год Федеральный закон **«О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»**.
- Законом устанавливается понятие «благотворительной деятельности», которое включает в себя определение имущественных отношений, сферы услуг и организации работ, понятие «добровольцы», в котором ключевым является – безвозмездный труд.
- В 1995 году принимается федеральный закон **«Об общественных объединениях»**, которым определяется право граждан на создание общественных объединений, дается законодательное определение «общественного объединения» и устанавливается их перечень. В законе прописаны порядок создания, организации деятельности и ликвидации общественных объединений, а также принципы членства в них и возможные цели деятельности. Для нормативного обеспечения волонтерской деятельности важным является, что данным законом развитие добровольческого движения является одним из направлений общественной деятельности, с целью реализации которого создается общественное объединение. Действие настоящего Федерального закона распространяется на все общественные объединения, созданные по инициативе граждан, за исключением религиозных

организаций, а также коммерческих организаций и создаваемых ими некоммерческих союзов (ассоциаций).

- Также в 1995 году принимается федеральный закон **«О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»**. Закон определяет равенство организаций на поддержку государства, устанавливает перечень этих организаций, признает приоритетными направлениями развитие гуманистических и патриотических направлений в жизнедеятельности общества. Важным также является степень влияния общественных объединений на решения правительственных организаций. Настоящий Федеральный закон определяет общие принципы, содержание и меры государственной поддержки молодежных и детских общественных объединений Российской Федерации
- Одним из приоритетных направлений, отмеченных в **Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации**, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации 18 декабря 2006 года № 1760-р, является проект «Доброволец России», который адресован молодежи в возрасте от 14 до 25 лет. Этот проект направлен на системное вовлечение молодежи в различные социальные проекты, в том числе в сферах массового молодежного спорта, туризма и досуга молодежи и развитие навыков самостоятельной жизнедеятельности через организацию добровольческой (волонтерской) деятельности. Основной целью проекта «Доброволец России» является формирование механизмов вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни россиян.
- В **Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года**, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, основная цель государственной молодежной политики формулируется как создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны.
- В 2009 году принимается **Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации**. Концепция увязывает мотивы деятельности волонтеров, области, в которых данная деятельность может быть осуществлена и экономические показатели страны, определяя добровольчество как «социальную деятельность, позволяющую дополнить бюджетные источники для решения социальных проблем внебюджетными средствами». Разработка концепции осуществлялась на фоне крупных социальных проблем, недофинансирования многих жизненно важных отраслей, таких как образование, культура, здравоохранение. Поэтому развитие добровольческих организаций, волонтерских движений, направленных на их решение и стало основой данного нормативного документа.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

**Цель** - это осознанное представление результата деятельности. Иначе говоря, это идея, которую надо реализовать. Но не всякая идея становится целью. Для этого необходимо два условия:

1. идея может превратиться в цель, если она осознается как потребность человека, объединения, организации и т.д.;
1. для ее реализации уже имеются необходимые условия.

**Задача** - это конкретизация цели, шаг на пути ее достижения. Задачи разрабатываются для каждого направления деятельности волонтерского отряда. Сформулировать задачу — значит указать конкретный результат, который предполагается получить при реализации того или иного направления деятельности на определенном этапе работы. Как показывает

практика, волонтерский отряд должен иметь не более 1 -2 главных целей и 3-7 уточняющих их задач.

**Определение целей и задач** (целеполагание) деятельности волонтерского отряда — один из наиболее важных и сложных моментов в организации жизнедеятельности объединения. Добиться результата в каком-нибудь деле можно, если точно знаешь, чего именно хочешь добиться. Однако в практике зачастую целеполагание является формальным: цели деятельности существуют сами по себе, а работа — сама по себе и никак с этими целями не связана. Неточно, а тем более неверно поставленные цели и задачи в процессе их реализации не позволяют добиться положительного результата, зачастую приводят к напрасной трате душевных и физических сил. Один из способов проверить правильность формулировки цели - ответить на вопрос: «Почему мы хотим делать то, что мы будем делать?».

**Различают уставные цели волонтерского отряда и цели конкретной деятельности.** Уставные цели волонтерского отряда - это то, ради чего люди объединились. Уставные цели носят чаще всего глобальный и более общий характер и фиксируются в основном документе волонтерского отряда, его уставе. Вариантом актуальной цели для объединения может быть преобразование общества в каком-либо направлении. Но при постановке цели необходимо правильно оценить свои силы, и, может, стоит начать преобразование общества с какой-то его части, например, со школы, микрорайона, поселка, города и т.д.

Цель деятельности волонтерского отряда - это предполагаемый (ожидаемый) результат, который отряд может реально достичь к определенному моменту времени (например, цель деятельности отряда на календарный год — установление взаимодействия с ближайшим социальным окружением; цель деятельности на осень - привлечение новых членов в объединение и др.).

Цель возникает тогда, когда появляется проблема. Найти, «нащупать» проблему и означает определить цель деятельности (т.е. решение проблемы). Проблема — это разрыв между желаемым состоянием (идеальным образом) чего-то и его фактическим (реальным) состоянием. Решение проблемы - выбор одного из многих существующих вариантов действий, позволяющих перейти от фактического состояния чего-либо, кого-либо к желаемому.

Цель и содержание любой деятельности волонтерского отряда не «спускается сверху», а обсуждается со всеми участниками. При этом нужно максимально прислушиваться к мнению каждого, ориентироваться на опыт и потребности.

Каждая из поставленных целей и задач формулируется так, чтобы:

- было ясно, чего конкретно за данный период (или с помощью данного средства) следует добиться;
- для ее решения имелись реальные условия и возможности;
- ее действительно можно было решить (достичь) именно в те сроки, на которые она ставится;
- побуждать (мотивировать) реализаторов (детей и взрослых) действовать в направлении ее достижения.

Формулировка цели должна быть:

- короткой - не более 40 слов (трех предложений);
- написана ясным и понятным языком (как минимум для членов объединения);
- сформулирована позитивно;
- написана в настоящем времени с предпочтением глагольных форм.

## МЕРЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ.

**Организационная культура** — это комплексная составляющая волонтерского отряда.

**Самоуправление** - один из основополагающих принципов общественного объединения, закрепленный Законом «Об общественных объединениях» (статья 15).

После определения главных целей и задач деятельности волонтерского отряда необходимо определить систему мер по их реализации.

- Формирование организационной культуры волонтерского отряда. К основным элементам оргкультуры относятся: цели, задачи, принципы деятельности объединения, система самоуправления, организационная структура, которые фиксируются в документах, регламентирующих деятельность волонтерского отряда (основной из них - устав), а также планирование и анализ деятельности объединения.
- Организация самоуправления, определение структуры общественного объединения и ведение документации.

Основная идея данного принципа заключается в том, что руководство деятельностью объединения осуществляют выборные органы самоуправления. В состав этих органов может войти любой член объединения (если нет каких-то ограничений, зафиксированных в Уставе объединения, например, по возрасту). Определение ключевых и наиболее важных моментов в жизнедеятельности объединения (например, выбор целей и задач, определение путей их достижения) осуществляется совместно всеми членами объединения.

Как показывает практика, управленческие функции в волонтерском отряде чаще всего выполняют взрослые - педагоги. Они являются руководителями, членами Совета объединения, принимают особо значимые решения, планируют деятельность. Но участие в процессе управления жизнедеятельностью волонтерского отряда должно быть значимо и для детей (подростков), для того чтобы были представлены интересы всех его членов.

## НАБОР ВОЛОНТЁРОВ.

Эффективность деятельности волонтерской организации зависит, в первую очередь, от того, насколько качественно был проведен отбор людей, желающих заниматься волонтерской деятельностью.

Можно определить следующие возможные источники пополнения рядов добровольцев:

- обычные подростки, узнавшие об организации из средств массовой информации и других источников;
- подростки, с которыми волонтеры проводили занятия или организовывала встречи.

Успешная волонтерская деятельность включает овладение необходимыми умениями, а также формирование нравственных принципов и усвоение ценностей, в результате чего развивается чувство «принадлежности к волонтерству».

Перед тем как приступить к деятельности, важно, чтобы волонтеры прошли этап предварительной подготовки, которая позволит им приобрести необходимые умения и навыки. Значимыми для волонтерской деятельности являются навыки взаимодействия друг с другом.

Волонтерская группа как разновидность малой группы проходит свой цикл развития.

Желаемый уровень - уровень «команды». В чем преимущество команды?

- Сокращение потерь времени взаимодействия путем достижения высокой степени организации труда внутри команды (взаимозаменяемость, взаимопонимание, работа на опережении и т.п.);
- Использование коллегиальных форм принятия решений.

## СТРУКТУРА ОРГАНОВ ОТРЯДА

На основе принципа самоуправления определяется и организационная структура волонтерского отряда, которая зависит от ряда факторов:

- от территории действия волонтерского отряда (будет ли это — ОУ, микрорайон, город, область и др.);
- от направлений деятельности волонтерского отряда;
- от количества членов волонтерского отряда;
- от степени самостоятельности волонтерского отряда (будет ли объединение «самостоятельным» или войдет в состав другого, более крупного объединения) и др.

Структура органов общественного объединения:

- общее собрание членов объединения (Конференция) - высший орган управления объединением;
- совет объединения - выборный постоянно действующий руководящий орган организации;
- руководитель (Лидер) объединения - осуществляет руководство объединением и несет ответственность за его деятельность; и другие органы.

Другие органы могут быть как постоянными (ячейки, комитеты, пресс-центр и т.п.), так и временными - создаваться на время выполнения определенной работы (совет дела, инициативная группа и т.п.).

Непременными условиями эффективной работы волонтерской организации выступают гласность, система поощрений (прежде всего, морального плана). Особое значение это имеет для детей - волонтеров: тем самым осуществляется стимулирование их дальнейшей активности.

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ**

В волонтерской деятельности членов объединения или отряда сопровождает руководитель. Руководитель волонтерского отряда организует деятельность в отряде, помогает подросткам и молодежи выбрать те направления работы, которые им более интересны, которые соответствуют их возможностям. Руководитель оказывает детям моральную поддержку, выступает в роли «старшего товарища». Он проводит с детьми практические занятия, готовит их к профилактической и другой волонтерской деятельности.

**Заповеди руководителя волонтерского отряда:**

1. Четко знайте цель своей работы со всеми детьми и с каждым в отдельности.
2. Не злоупотребляйте правом приказывать: просьбу всегда легче и приятнее принимать.
3. Подростки должны знать, что ваши действия и даже голос продиктованы дружелюбием.
4. Работая с подростками, чаще вспоминайте, какими вы сами были в их возрасте: легче будет их понять.
5. Никогда не повышайте голос! Крик болезненно действует на подростков, раздражает, вызывает у них негативизм.
6. Знайте о подростках все, но не используйте информацию для мелких придинок к детям, более того, умейте что-то не расслышать, не заметить, не понять.
7. Не столько оберегайте подростков от «дурного», сколько учите его сопротивляться,
8. Учитесь сотрудничать с детьми, а не командовать ими.
9. Не подменяйте детский актив и не подавляйте детскую инициативу.
10. Будьте с подростками вместе, рядом и чуть впереди. Истинное воспитание - воспитание правдой.
11. Будьте хозяином своего слова. Не смогли выполнить обещание - объясните подросткам причины и извинитесь (обещайте только то, что можете выполнить).

12. Уважайте детей и детский коллектив. Будьте настойчивы, требовательны, но не грубы: грубость рождает ответную грубость.
13. Не осуждайте и не обсуждайте действия своего напарника в присутствии ребят,
14. Будьте счастливы! И пусть подростки видят это!

**Если:**

- Если тыходишь к подросткам, пусть у тебя будут теплые руки, приветливое лицо и доброе сердце.
- Если подростку плохо, поставь себя на его место.
- Если хочешь добиться успеха, советуйся с подростками.
- Если хочешь иметь с детьми согласие, уважай разногласие.
- Если ты не понимаешь шуток - «пиши пропало».
- Если ты хочешь рассердиться на ребят - сосчитай до ста.
- Если хочешь крикнуть на них - сосчитай до тысячи.
- Если ты занимаешься пересудами, у тебя и дети будут сплетниками.
- Если ты постоянно критикуешь ребят, ты сеешь вокруг уныние и скуку и учишь детей "науке ненависти".
- Если детей подбадривать и одобрять, они научатся верить в себя.
- Если дети вместе с тобой трудятся, играют, поют, смеются, ты — победитель.
- Если ты говоришь, что у тебя в отряде ужасные дети, ты прав. У тебя они не могут быть дружными.
- Если хочешь быть хорошим руководителем, будь им!!!

## **ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ**

Очень широк спектр деятельности, где требуется волонтерская помощь, поэтому каждый молодой человек может выбрать для себя тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и позволяет реализовать собственные устремления.

Анализ направлений деятельности различных организаций позволяет выделить следующие, наиболее актуальные для молодежи формы и направления волонтерской деятельности:

- работа с социально незащищенными группами населения (дети-сироты, инвалиды, пожилые люди, бездомные, беженцы, бывшие заключенные и другие);
- служба в больницах;
- психолого-педагогическое сопровождение детей и подростков;
- профилактика здорового и безопасного образа жизни, просветительская деятельность, направленная на профилактику наркомании, СПИДа;
- работа, направленная на восстановление и сохранение исторических и природных памятников;
- помощь животным, работа в приютах для животных, добровольная помощь зоопаркам и заповедникам;
- защита окружающей среды;
- досуговая и творческая деятельность (организация свободного времени детей и подростков, организация концертов, театральных выступлений, конкурсов, праздников и др.);
- краеведческая деятельность;

Необходимо отметить, что добровольческая организация может вести работу в каком-либо одном направлении деятельности, например, только помощь детским домам или пропаганда здорового образа жизни, а может реализовать свои проекты в различных социальных и общественных сферах жизни.

Ребята сами определяют для себя те формы работы, которыми они хотели бы заниматься. Кому-то нравится проведение массовых мероприятий (акции, шествия), кому-то по душе выступления на сцене (участие в агитбригадах, шоу), кто-то склонен заниматься разработкой средств наглядной агитации и контрпропагандой наркотиков (проведение бесед, практических занятий по профилактике зависимости от ПАВ, ролевых и деловых игр).

### ***Основные формы и методы деятельности:***

#### **1.Обучающие формы работы:**

- психологические тренинги;
- дискуссии;
- игры деловые, правовые, ролевые;
- лекции-диалоги;
- круглые столы;
- творческие мастерские;
- анализ личностного роста и развития коллектива.

#### **2.Досуговые формы работы:**

- игры познавательные, интеллектуальные;
- игры на снятие напряжения, поднятие настроения, развитие навыков коллективной слаженной работы;
- тематические дискотеки;

#### **3.Консультационные формы работы:**

- консультации подростков, родителей, кураторов.

#### **4.Информационно-методические формы работы:**

- опросы, исследования;
- выпуск методической продукции (брошюр, буклетов, листовок и др.);
- тематические пайки, выставки.

#### **5.Совещательные формы работы:**

- организация и проведение волонтерских сборов для подростков и проведение тематических круглых столов.

## **ВЕДЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ.**

Зачем необходимо документирование, т. е. создание документов:

- документ - носитель информации, банк данных, архив, история;
- фиксирование деятельности объединения ведет к тому, что вы можете увидеть его развитие, а также пути, по которым можно развиваться в дальнейшем;
- юридическая сила, доказательство, не только устное заявление, но и написанное, зафиксированное;
- позволяет рационально распределять обязанности среди членов объединения.

***Минимальный список документов, которые должны быть в каждом общественном объединении:***

1. Устав волонтерского отряда — основной документ.
2. Положение о ДМОО.
3. Положение о поощрении членов ДМОО
4. Списки или картотека членов волонтерского отряда.
5. Список членов Совета волонтерского отряда.
6. Протоколы общих собраний (конференций) членов волонтерского отряда.
7. Протоколы заседаний Совета волонтерского отряда.
8. Планы работы как отряда (организации) в целом, так и каждого структурного органа.
9. Журнал учета проведенных дел.



10. Журнал учета волонтерских книжек.
11. Документы, приходящие в волонтерский отряд и исходящие из него (письма, запросы, заявления о вступлении и выходе из отряда и др.).

### **КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА.**

Единство, совокупность символических выражений, образа волонтерского отряда, построенных на общей «философии» можно обозначить как **корпоративную культуру организации**.

Корпоративная культура волонтерского отряда обеспечивает выживание и адаптацию объединения во внешней среде (в стенах образовательного учреждения, в городе, районе, среди сверстников, родителей, педагогов), объединяет и интегрирует всех членов волонтерского отряда для достижения целей. Кроме того, она доводит до их сознания основную миссию волонтерского отряда и воспитывает чувство гордости за принадлежность к нему.

Общественное объединение будет развиваться, если будет иметь сильную корпоративную культуру. Корпоративная культура, с одной стороны, создает образ, «лицо» волонтерского отряда и позволяет ему занять свою нишу среди других общественных объединений. С другой стороны, корпоративная культура объединяет всех членов отряда для достижения провозглашенных целей.

При формировании корпоративной культуры следует обратить внимание на следующие моменты:

- определение самой главной цели объединения, ясной как для членов объединения, так и для всех окружающих во внешней среде;
- определение основных ценностей волонтерского отряда, принимаемых всеми его членами.

Ценности объединения обязательно должны быть ранжированы, то есть распределены по степени важности. Наличие и знание ценностей, на основании которых принимаются решения, поможет сохранить единую политику при возможной постоянной смене как лидеров и руководителей объединения, так и его членов;

- разработка норм поведения.

Существуют нормы институцированные, то есть записанные на бумаге, и неинституцированные, то есть негласно принятые членами объединения. Вступление в волонтерский отряд подразумевает добровольное принятие этих норм. Нормы поведения должны подтверждаться на практике, не стоит бояться исключения членов отряда за нарушение этих норм, это подтверждает необходимость требуемого поведения.

Для развития и сохранения корпоративной культуры волонтерского отряда необходимо письменно зафиксировать ценности отряда и нормы поведения в нем, они должны быть доступны для каждого члена объединения в любое время. Нормы поведения (законы, кодексы) должны создаваться самими членами волонтерского отряда, только тогда они и будут выполняться ими.

### **СИМВОЛИКА ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

**Символ** — это то, что служит условным знаком какого-нибудь понятия, явления, идеи. Например, голубь - символ мира, якорь - символ надежды. Символика — совокупность каких-нибудь символов

**Символика объединения** — внешнее, чаще всего предметное, выражение идеи (цели) объединения, обозначающее принадлежность человека, ею владеющего, к определенному объединению (отличающее членов организации от других людей). Символика используется на документах, письмах, на встречах с другими организациями, на выставках, при оформлении мест проведения слетов, сборов, мероприятий и т.п.

Требования к символике:

- должна выражать идею организации;
- должна быть утверждена на общем собрании волонтерского отряда, признана, уважаема членами организации;
- передается от поколения к поколению;
- при разработке необходимо учесть ожидания тех, на кого она будет направлена;
- необходимо применять стандартное изображение;
- при разработке необходимо учитывать психологическое и другие значения цветов;
- нельзя перегружать многочисленными элементами и цветами;
- не рекомендуется использовать части символики другой организации, кроме той, в состав которой вы входите (областная, российская и т.п.).

#### Функции символики:

- отличает от других людей;
- объединяет членов волонтерского отряда, вызывает чувство сопричастности к организации, придает чувство уверенности в себе;
- информационная функция;
- агитационная функция;
- рекламная функция.

#### Что можно отнести к символике

- эмблемы,
- значки,
- визитки,
- атрибуты одежды (галстук, бейсболка, футболка и т.п.),
- талисман организации,
- знаки отличия,
- гимн или общая песня,
- девиз.

### **ТРАДИЦИИ И РИТУАЛЫ.**

**Традиции** - это исторически сложившиеся и передаваемые от поколения к поколению обычаи, обряды, идеи, ценности и т.д., сохраняющиеся в обществе или отдельных его социальных группах в течение длительного времени. Например, традиция - отмечать день рождения волонтерского отряда. Как и другие элементы корпоративной культуры, традиции помогают сохранить устойчивость объединения при смене его лидеров и руководителей. Традиции не просто исторически складываются, они часто целенаправленно разрабатываются и внедряются. Даже традиционное участие вашего волонтерского отряда в местных праздниках, акциях, мероприятиях, событиях может оказать неоценимую услугу объединению в плане привлечения внимания общественности, государственных структур к его деятельности, привлечения дополнительных ресурсов для осуществления этой деятельности, привлечения новых членов в ряды самой организации и т.п.

Как элемент корпоративной культуры, традиции не менее важны, чем ценности, законы, символы организации. Чем больше в организации традиций, тем сильнее ее корпоративная культура. Именно традиции воплощают идею связи поколений, рожают чувство гордости, сопричастности общему делу.

#### Требования к традициям:

- должны работать на цель, идею организации;
- должны быть признаваемы, уважаемы членами организации;
- необходимо сохранять, поддерживать (выполнять и т.п.);
- при угасании ее возможно возродить, воспроизводить.

#### Зачем организации нужны традиции?

- традиции способствуют сплочению коллектива;

- через традиции можно передать историю организации, познакомиться с организацией;
- традиции несут информацию об организации;
- через воплощение традиций можно познакомиться с членами организации;
- традиции воздействуют на внутренний мир членов организации;
- традиции сохраняют духовное единство организации.

В качестве традиций могут выступать: песни; «огоньки»; встречи с другими организациями; приглашение бывших членов организации (выпускников и т.п.) на день рождения организации; традиционные дела.

Пути возникновения традиций:

- удачно прошедшее, понравившееся дело становится традиционным, т.е., это дело состоялось не менее чем 3 раза;
- использование опыта других людей, организаций («привезти» традицию);
- возрождение забытой традиции;
- произвольное возникновение традиции.

### **СОЗДАНИЕ ИСТОРИИ.**

Создание истории объединения - это трудоемкая, но необходимая работа, требующая фиксирования дат, событий, мероприятий, героев объединения, ее партнеров, достижений, динамики членской базы и т.д. и т.п. История объединения, отражающая в себе основные элементы корпоративной культуры, есть кратчайший путь знакомства новых членов с ней, способ приобщения их к существующей корпоративной культуре. С другой стороны, это действенный стимул к участию в делах объединения и развитию его корпоративной культуры. История объединения может фиксироваться не только письменно, в виде рассказов и документов, но и предметами - своеобразными экспонатами импровизированного музея объединения.

Наличие у объединения архива — это возможность анализа его развития. Это возможность использования опыта предыдущих поколений членов объединения. Это возможность обеспечения преемственности и системного подхода в деятельности объединения.

Таким образом, формулирование «философии» волонтерского отряда, разработка ритуалов, различных обрядов и, в целом, работа над созданием целостной и неповторимой корпоративной культуры есть деятельность интересная и не менее важная, чем реализация социальных проектов. В связи с этим, одна из главных задач - акцентировать внимание членов волонтерского отряда не только на общественно-значимой деятельности, но и на процессе строительства, развития и укрепления самого объединения.